

GEDRAGSCODE

Versie 2.0
26 oktober 2023

Status versie 1.0: definitief
Bestuursbesluit: nvt
Vastgesteld in ALV: 5 maart 2020

Status versie 2.0: definitief
Bestuursbesluit: 26-10-2023
Vastgesteld in ALV: 14-03-2024

*Deze gedragscode is afgeleid uit de gedragscode van Reddingsbrigade Nederland, te raadplegen op:
http://bondsinfo.reddingsbrigade.nl/servicedesk/docs/gedragscode_mei_2018.pdf*

De gedragscode is ingedeeld op basis van je plek binnen de vereniging. Je hoeft deze dus niet geheel te lezen maar alleen de bij jou passende delen. De indeling is als volgt:

1. Een bestuurder of andere functionaris.
2. Een opleider, trainer, coach of begeleider (ook wel 'technisch kader').
3. De junior redder, zwemmend redder en het 'niet actief' zwemmende lid.
4. De life saver, (junior/senior) lifeguard (chauffeur/schipper), de officier van dienst, de toezichthouder en de coördinator.

Het betreffende gedeelte uit de gedragscode is ook van toepassing als je in opleiding bent voor de functie of diploma of wanneer je assisteert bij betreffende functie, zoals een hulp-instructeur.

NB: De gedragscode is ook van toepassing op externe personen die van ons les krijgen, zoals leden van Jekerdal (toezichthouders en coördinatoren).

De gedragscode is hieronder hoofdstuksgewijs uitgewerkt op basis van hierboven genoemde indeling.

1. Een bestuurder of andere functionaris:

Zorgt voor een veilige omgeving: schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

Is dienstbaar: handel altijd in het belang van de vereniging of een andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden en of aangeslotenen.

Is open: handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

Is betrouwbaar: houdt zich aan regels, waaronder de statuten, reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.

Is zorgvuldig: handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat

zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.

Voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling: vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie, gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Neemt geen geschenken of giften aan: die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Meldt geschenken en giften van meer dan 150 euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor reddingsbrigadeactiviteiten in diskrediet worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media: gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.

Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle leden en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels: leden en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, het (technisch) kader en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.

Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus: spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door leden, kader, begeleiders, werknemers, supporters en anderen.

Ziet toe op naleving van regels en normen: ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

2. Een opleider, trainer, coach of begeleider (ook wel 'technisch kader'):

Dit betreft ook de assistent/hulp-instructeur, de instructeur in opleiding en ons aanspreekpunt bij de balie.

Zorgt voor een veilige omgeving: schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen, en -eisen.

Kent en handelt naar de regels en richtlijnen: zorg dat u op de hoogte bent van de regels en richtlijnen én pas ze ook toe. Stel ook leden in staat om er meer over te weten te komen. Het calamiteitenplan, de huisregels van het Geusseltbad, het ontruimingsplan en het toezichtplan zijn raad te plegen in ons materialenhok.

Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies: vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als opleider, trainer, coach of begeleider.

Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet: gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud u van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

Geef bij de afhandeling van casussen een duidelijk handelingskader: in verband met de zo realistisch mogelijke inhoud van de casussen worden afspraken gemaakt met de deelnemende leden (zowel 'slachtoffers', 'omstanders' als 'redders') over:

- de omgang met de eigen veiligheid, de veiligheid van de omstanders en de veiligheid van de slachtoffers;
- de grens tot waar geëscaleerd mag worden (wanneer time-out/wanneer casus beëindigen).

Ook wordt het handelen samen met betrokkenen geëvalueerd (ook waar bij uitvoering de gedragscode in het geding was), wordt nazorg verleend en wordt informatie verstrekt indien nazorg op een later moment nodig blijkt.

Respecteert het privéleven van de lid: dring niet verder in het privéleven van leden dan noodzakelijk is. Ga met respect om met het lid en met ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of het zwembad.

Tast niemand in zijn waarde aan: onthoud u van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor reddingsbrigade activiteiten in diskrediet worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media: gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.

Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan: om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de reddingsbrigadeactiviteit. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan: om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van reddingsbrigadeactiviteiten.

Ziet toe op naleving van regels en normen: zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

Is open en alert op waarschuwingssignalen: wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur (secretaris@maastrichtsereddingsbrigade.nl) of een van de vertrouwenscontactpersonen (vertrouwenpersoon@maastrichtsereddingsbrigade.nl; maastrichtse-reddingsbrigade.nl/klachten).

Ontvang je een melding van een van de leden, dan helpt het 'Handvat meldingen' in de bijlage je bij het maken van de juiste keuze.

Is voorzichtig: stel nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor bijvoorbeeld het plaatsen van weddenschappen.

Nuttigt tijdens of voor het lesgeven geen alcohol of andere verdovende middelen.

3 De Junior Redder, Zwemmend Redder en het 'niet actief' zwemmende lid:

Dit betreft zowel de leden die het betreffende diploma hebben als degenen die ervoor in opleiding zijn. Met 'niet actief' zwemmende leden worden die leden bedoeld die niet onder begeleiding van een instructeur trainen, zoals de trimgroep.

Is open: wanneer u wordt gevraagd, iets te doen dat tegen uw eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meld dit bij het bestuur (secretaris@maastrichtsereddingsbrigade.nl) of een van de vertrouwenscontactpersonen (vertrouwenpersoon@maastrichtsereddingsbrigade.nl; maastrichtse-reddingsbrigade.nl/klachten):

Toont respect: voor de recreant, hulpvrager, sportieve tegenstander(s), uw collega's en teamgenoten, de beoordelaar, scheidsrechter, uw begeleiders, opleiders en trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op uw taalgebruik en hoe u zich aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen. Wees u bewust van uw voorbeeldfunctie.

Respecteert afspraken: kom op tijd, meld u (tijdig) af, luister naar instructies en houd u aan de regels. Afmelden geschied bij de contactpersonen op het kaartje bij de pas voor het Geusseltbad.

Is voorzichtig: stel nooit informatie beschikbaar, ook niet aan familie en vrienden, die nog niet openbaar is gemaakt.

Gaat netjes om met de omgeving: maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

Blijft van anderen af: raak buiten de normale reddingsbrigadeactiviteiten en de sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.

Houdt zich aan de regels: lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd u daar ook aan. Deze zijn te raadplegen in ons materialenhok in het zwembad.

Tast niemand in zijn waarde aan: onthoud u van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor reddingsbrigade activiteiten in diskrediet worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media: gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/ of beledigende opmerkingen.

Is eerlijk en sportief: speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld.

Meldt overtredingen van deze gedragscode: meld overtredingen van deze code bij het bestuur (secretaris@maastrichtsereddingsbrigade.nl) of een van de vertrouwenscontactpersonen (vertrouwenpersoon@maastrichtsereddingsbrigade.nl; maastrichtsereddingsbrigade.nl/klachten). *Ontvang je een melding van een ander lid, dan helpt het 'Handvat meldingen' in de bijlage je bij het maken van de juiste keuze.*

Let op verantwoord alcoholgebruik: drink geen alcohol tijdens reddingsbrigadeactiviteiten. Wanneer u na afloop van een reddingsbrigadeactiviteit alcohol drinkt, drink dan met mate.

Is betrouwbaar: zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met u gedeeld, schendt dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan het bestuur (secretaris@maastrichtsereddingsbrigade.nl) of een van de vertrouwenscontactpersonen (vertrouwenpersoon@maastrichtsereddingsbrigade.nl; maastrichtsereddingsbrigade.nl/klachten). *Het 'Handvat meldingen' in de bijlage kan je hierbij behulpzaam zijn.*

4. De Lifesaver, (Junior/Senior) Lifeguard (schipper/chauffeur), Officier van Dienst, toezichthouder en coördinator:

Dit betreft zowel de leden die het betreffende diploma hebben als degenen die ervoor in opleiding zijn.

Is open: wanneer u wordt gevraagd, iets te doen dat tegen uw eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meld dit bij het bestuur (secretaris@maastrichtsereddingsbrigade.nl) of een van de vertrouwenscontactpersonen (vertrouwenpersoon@maastrichtsereddingsbrigade.nl; maastrichtse-reddingsbrigade.nl/klachten).

Toont respect: voor de recreant, hulpvrager, sportieve tegenstander(s), uw collega's en teamgenoten, de beoordelaar, scheidsrechter, uw begeleiders, opleiders en trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op uw taalgebruik en hoe u zich aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen. Wees u bewust van uw voorbeeldfunctie.

Respecteert afspraken: kom op tijd, meld u (tijdig) af, luister naar instructies en houd u aan de regels. Afmelden geschied bij de contactpersonen op het kaartje bij de pas voor het Geusseltbad of, wanneer het om het varen gaat, bij de coördinator waterhulpverlening:

Is voorzichtig: stel nooit informatie beschikbaar, ook niet aan familie en vrienden, die nog niet openbaar is gemaakt.

Gaat netjes om met de omgeving: maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

Blijft van anderen af: raak buiten de normale reddingsbrigadeactiviteiten en de sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.

Houdt zich aan de regels: lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd u daar ook aan. Deze zijn te raadplegen in ons materialenhok in het zwembad.

Tast niemand in zijn waarde aan: onthoud u van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor reddingsbrigade activiteiten in diskrediet worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media: gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/ of beledigende opmerkingen.

Is eerlijk en sportief: speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld.

Meldt overtredingen van deze gedragscode: meld overtredingen van deze code bij het bestuur (secretaris@maastrichtsereddingsbrigade.nl) of een van de vertrouwenscontactpersonen (vertrouwenpersoon@maastrichtsereddingsbrigade.nl; maastrichtsereddingsbrigade.nl/klachten). *Ontvang je een melding van een ander lid, dan helpt het 'Handvat meldingen' in de bijlage je bij het maken van de juiste keuze.*

Let op verantwoord alcoholgebruik: drink geen alcohol tijdens reddingsbrigadeactiviteiten. Wanneer u na afloop van een reddingsbrigadeactiviteit alcohol drinkt, drink dan met mate.

Is betrouwbaar: zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met u gedeeld, schendt dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan het bestuur (secretaris@maastrichtsereddingsbrigade.nl) of een van de vertrouwenscontactpersonen (vertrouwenpersoon@maastrichtsereddingsbrigade.nl; maastrichtsereddingsbrigade.nl/klachten). *Het 'Handvat meldingen' in de bijlage kan je hierbij behulpzaam zijn.*

Beseft het realistische karakter van een casus en accepteert dat daarnaar gehandeld dient te worden vanuit de eigen aanvaarde functie. Daarbij wordt gehandeld in lijn met de grenzen die zijn afgesproken met de instructeur, maar wordt te allen tijden gewaakt over de eigen veiligheid (en veiligheid omstanders en veiligheid slachtoffers). Ook wordt tijdig hulp ingeschakeld, worden (gevoelsmatige) strijdigheden met de gedragscode tijdig gemeld en wordt op tijd de eigen grens aangegeven i.r.t. de afgesproken escalatiegrens (wanneer time-out/wanneer casus beëindigen), zodat de casus tijdig gepauzeerd of beëindigd kan worden.

Waakt over de eigen geestelijke gezondheid en zoekt tijdig nazorg tijdens de training, dan wel in de weken direct aansluitend.

Accepteert dat vrijwillig niet vrijblijvend is, vanuit de vrijwillig gekozen functie gehandeld dient te worden en de taken voortvloeiend uit de functie naar eer en geweten vervuld worden.

Treedt terug indien blijkt dat inzet en functie niet (meer) te verenigen blijken

OP DEZE GEDRAGSCODE IS HET TUCHTREGLEMENT VAN REDDINGSBRIGADE NEDERLAND VAN TOEPASSING. Te raadplegen op:

http://bondsinfo.reddingsbrigade.nl/servicedesk/docs/knbrd_tuchtreglement_knbrd_vastgesteld_30_11_2013.pdf